

<p>Critérios de verificação e de conformidade dos requerimentos de análise técnica de admissão de pessoal e dos processos de admissão de pessoal com as disposições normativas pertinentes do Tribunal de Contas</p>	Juntada dos documentos obrigatórios previstos na Instrução Normativa vigente
	Compatibilidade entre o conteúdo dos documentos anexados e o previsto na Instrução Normativa vigente
	Compatibilidade entre os dados informados no Sistema de Atos de Pessoal (SIAP) e os documentos apresentados
	Prazo de envio das informações
	Vinculação das legislações exigidas, conforme cadastro na Atoteca
	Cadastro das informações exigidas, conforme <i>layout</i> de dados do SIAP - Admissão
	Integridade das informações declaradas
	Existência de recomendações ou determinações deste Tribunal para o órgão ou entidade responsável pela seleção de pessoal
	Julgamento do processo de admissão inicial ou anterior
<p>Critérios de verificação e de conformidade da fase interna do processo de seleção</p>	Autorização e motivação
	Qualificação da comissão organizadora
	Adequação dos documentos orçamentários e financeiros produzidos
	Obediência do contrato ao edital de licitação ou ao termo de referência
	Comprovação de capacidade técnica da instituição
	Contrato ou estatuto social da empresa/instituição responsável pela condução do certame
	Valor
	Vedações legais de participação nos processos verificados

<p>Critérios de verificação e de conformidade da seleção da empresa/instituição responsável pela condução do certame com as disposições constitucionais, legais e normativas</p>	Modalidade da licitação ou motivo da dispensa
	Impedimento à participação em licitação
	Critérios de julgamento
	Capacidade de sigilo
	Existência de profissionais habilitados
	Disponibilização de dados em meios compatíveis com os exigidos por este Tribunal
	Subcontratação
	Recolhimento das taxas de inscrição
	Razoabilidade do prazo de inscrições
<p>Critérios de verificação e de conformidade do Edital de Concurso Público ou de Teste Seletivo com as disposições constitucionais e legais</p>	Motivação da contratação temporária
	Valor da remuneração
	Reserva de vagas especiais
	Identificação, no Edital, do cargo/emprego/função e das vagas ofertadas
	Conteúdo e modo de realização das avaliações
	Procedimentos de inscrição
	Cálculo da nota e procedimentos de recurso
	Qualificação dos membros da banca
	Comunicação aos órgãos de classe, quando exigida
	Adequação dos documentos orçamentários e financeiros produzidos
	Regularidade da situação dos candidatos

Critérios de verificação e de conformidade das admissões e contratações de acordo com a legislação aplicável	Obediência à ordem classificatória
	Vedações legais de admissão nos processos verificados
	Limites de gastos com pessoal
	Obediência ao prazo de vigência
	Nota mínima
	Idade
	Reserva de vagas especiais
	Convocação dos candidatos

Os critérios apresentados nesta tabela podem ser aplicados em quaisquer das fases da análise dos requerimentos de análise técnica ou dos processos de admissão de pessoal, podendo estar divididos em mais de um tipo de análise. A aplicação dos critérios pode variar conforme o escopo escolhido pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná.